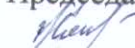


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
ГБОУ «ИРОЙСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ)
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»

671196, Республика Бурятия, Селенгинский район, у. Усть-Урма, ул. Школьная, 1
тел: 89585132581, E-mail: iro20052007@yandex.ru

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
 Ю.А. Жамьянов

УТВЕРЖДЕНО:
Директор ГБОУ «Иройская СКОШИ»
 Г.Г. Намсарас
Приказ № 2 от 04.09.2018г.



Положение

О квотировании рабочих мест для инвалидов
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Иройская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано на основании Закона Республики Бурятия от 07.03.2006 № 1564- III «О квотирование рабочих мест для инвалидов в Республике Бурятия»
- 1.2. Квотирование рабочих мест в ГБОУ «Иройская СКОШИ» проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.
- 1.3. Квота для приема на работу инвалидов в ГБОУ «Иройская СКОШИ» составляет 2 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежегодно утверждается приказом РГУ «Центр социальной поддержки населения» ОСЗН по Селенгинскому району.
- 1.4. Квота — минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.
- 1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Бурятия, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.
- 1.7. Инвалидам, работающим в ГБОУ «Иройская СКОШИ», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом ГБОУ «Иройская СКОШИ».

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица ГБОУ «Иройская СКОШИ», которые:

2.1.1. После получения уведомления от РГУ «Центр социальной поддержки населения» ОСЗН по Селенгинскому району об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляют учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, предоставляют информацию в Центр занятости населения по Селенгинскому району и в Отдел социальной защиты населения по Селенгинскому району по выполнению установленной квоты.

2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления ГБОУ «Иройская СКОШИ»

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.5. ГБОУ «Иройская СКОШИ» имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственное должностное лицо направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица ГБОУ «Иройская СКОШИ» несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.